



HR-kuukausiraportti Heinäkuu 2026

Porin Palveluliikelaitos

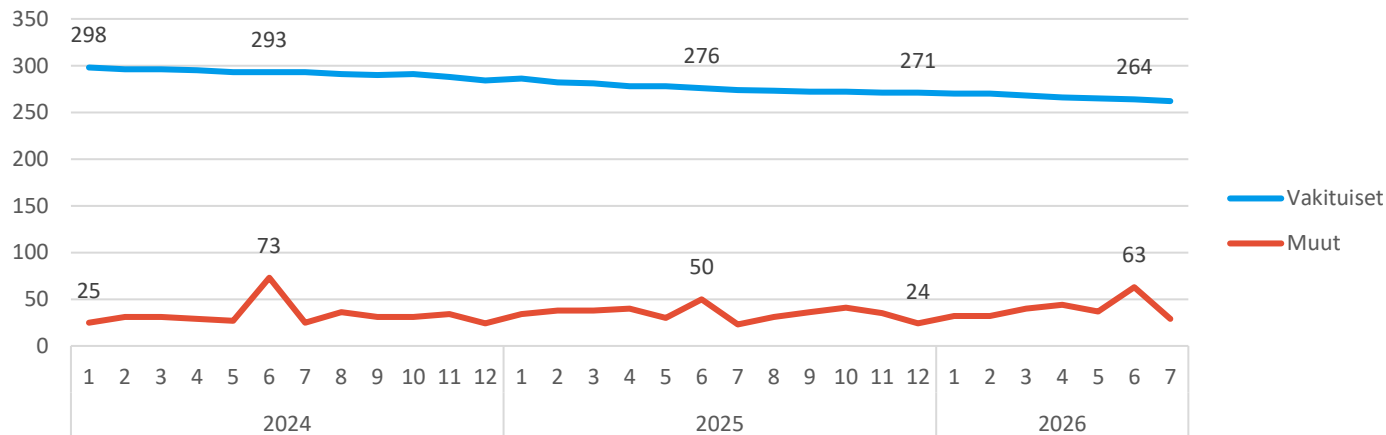

PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

07/2026			
	2026	2025	ero
Vakituiset	262	274	-12
Sijaiset	14	12	2
Muut määräaikaiset	15	11	4
Kaikki yhteensä	291	297	-6

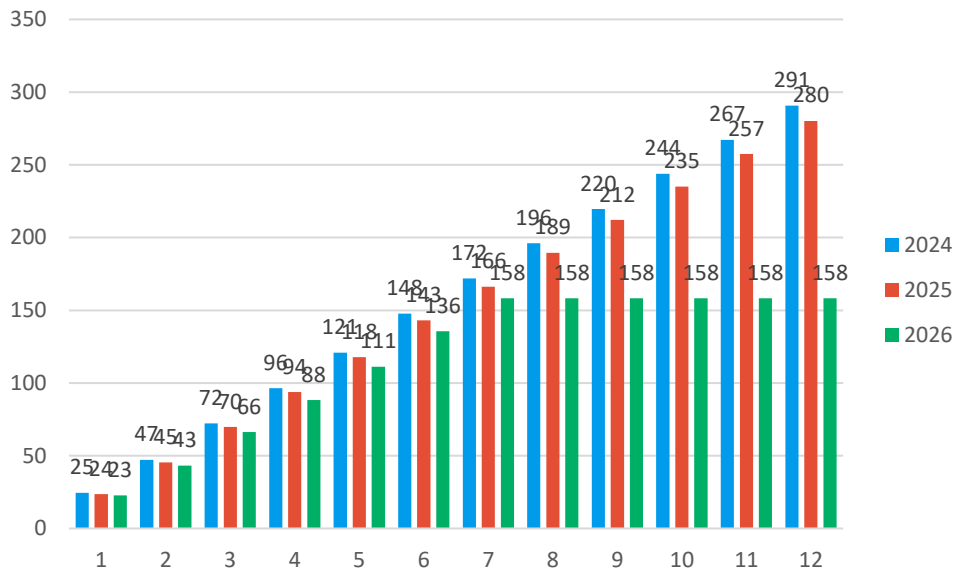
- Kokonaisuutena Palveluliikelaitoksen henkilöstö on vähentynyt edeltävän vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.
- Muutoksiin henkilöstömäärässä on vaikuttanut mm. puhtauspalveluiden optimointiprosessi.

Henkilöstön lukumäärä



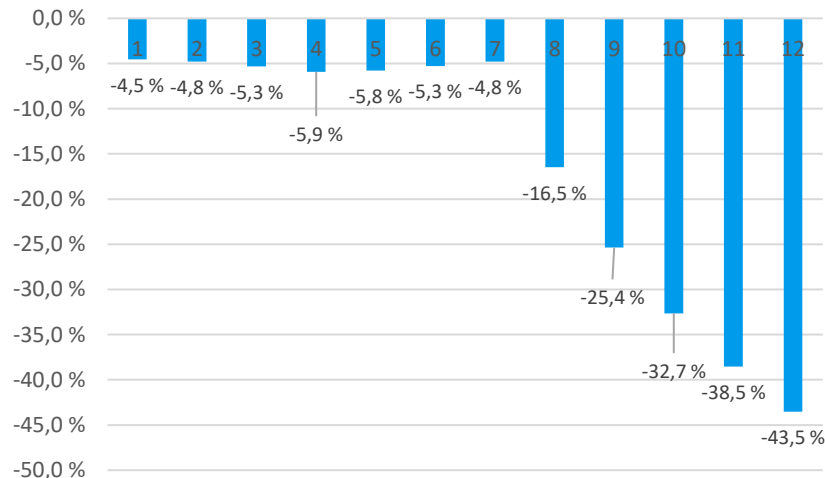
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



- Keskimääräisesti henkilöstöä on ollut vähemmän kuin vuonna 2025.

HTV2 kum vs edellinen vuosi HTV2 kum [%]



Henkilöstökustannusten seuranta

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 41,67 prosenttia. Koska kesällä maksetaan lomakorvaukset ja vuoden aikana on toteutumassa sopimuskorotuksia, on syytä huomioida laskennallinen liikkumavara. Koska heinäkuussa maksetaan lomakorvaukset, muuttuu liikkumavara negatiiviseksi loppuvuoden ajaksi. Toisin sanoen, voimme hieman ylittää tasabudjetin mukaisen kustannuksen. Näin ollen käyttämättä tulisi olla noin 40,83 prosenttia.
- Oheisessa taulukossa esitetään kaikkien henkilöstökulutilien toteumat mukaan lukien sivukulut.
- palveluliikelaitos tulee alittamaan talousarvioon suunnitellut henkilöstökustannukset.
- Puhtauspalveluiden optimointitoimet näyttäytyvät vielä vuonna 2026. Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tasoittuvat vuoden loppua kohden, joka näkyy myös henkilöstökustannusten tasaantumisenä vakituisten ja määräaikaisten välillä.

2026				
7				
Riviotsikot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	Tot_kum_vs_MKS_koko vuosi (%)
14180 Porin Palveluliikelaitos	-6 597 205,13	-5 257 834,96	-11 855 040,09	-44,35%
141800 Hallinto ja talous	-74 078,82	-102 429,98	-176 508,80	-58,03%
141801 Ateria ja puhtaus	-6 523 126,31	-5 155 404,98	-11 678 531,29	-44,14%
14180100 Ateria ja puhtaus hallinto	-319 485,48	-217 652,41	-537 137,89	-40,52%
14180110 Riihikedon palvelualue	-1 350 199,80	-1 147 693,20	-2 497 893,00	-45,95%
14180120 Noormarkun palvelualue	-787 861,24	-563 108,71	-1 350 969,95	-41,68%
14180130 Joenrannan palvelualue	-1 190 102,38	-908 262,24	-2 098 364,62	-43,28%
14180140 Herralahden palvelualue	-1 069 509,84	-854 181,73	-1 923 691,57	-44,40%
14180150 Keskustan palvelualue	-912 547,11	-720 737,78	-1 633 284,89	-44,13%
14180160 Meri-Porin palvelualue	-893 420,46	-743 768,90	-1 637 189,36	-45,43%
Kaikki yhteensä	-6 597 205,13	-5 257 834,96	-11 855 040,09	-44,35%

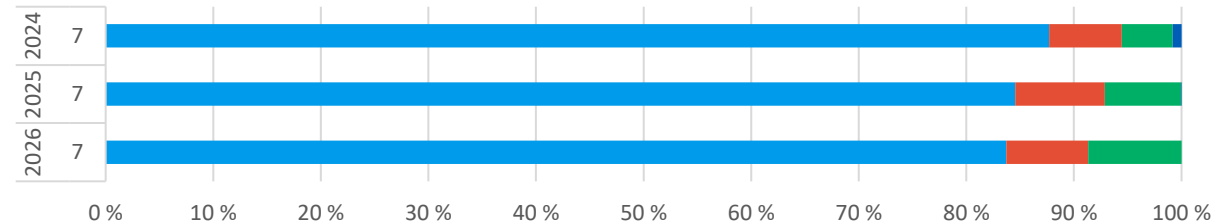


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

- Henkilöstöstä 83,7 % on vakituissa työsuhteissa Palveluliikelaitokseen.
- Vakituisten määrä on vähentynyt vertailuvuoteen nähden.
- Palveluliikelaitoksella on ollut vuoden 2025 alkupuolella yksi työllistetty henkilö. Työllistämiskausi on alkanut vuoden 2024 puolella.
- Vuonna 2025 alkanut puhtauspalveluiden optimointiprosessi näyttäytyi vielä vuonna 2026.
Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tulevat muuttumaan vuoden loppua kohti.

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä

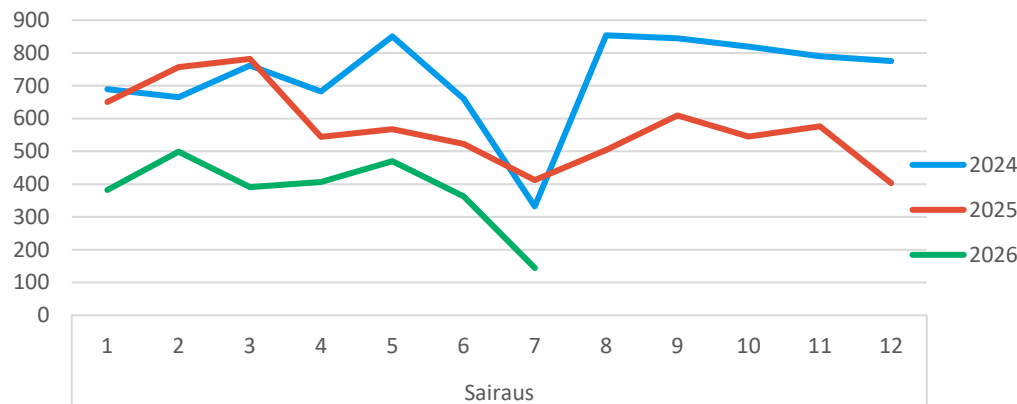


	2026	2025	2024
	7	7	7
Vakituiset	83,70%	84,55%	87,70%
Sijaiset	7,61%	8,33%	6,74%
Muut määräaikaisten	8,69%	7,05%	4,73%
Työllistetyt	0,00%	0,06%	0,83%



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot, ilman työllistettyjä

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



- Yhteismitallistettujen, kumulatiivisten, terveysterveysteisten poissaolojen määrä on alhaisempi kuin vuoden 2025 vastaavana ajankohtana.
- Hyvään poissaolojen määrän kehitykseen ovat vaikuttaneet mm.
 - käynnissä oleva työkykyprojekti ja sen toimenpiteet.
 - Puhtauspalveluissa lisääntyneellä robotiikan käytöllä on ollut positiivinen vaikutus.
 - Lisäksi poissaolojen määrän laskuun vaikuttaa esihenkilöiden sekä henkilöstön lisääntynyt avoin keskustelu.

	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
7. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	16,8	25,5	27,0	-34,2%	-37,9%
Työtapaturma	0,2	1,2	1,4	-81,5%	-84,5%
Kaikki yhteensä	17,0	26,7	28,4	-36,4%	-40,2%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain (ilman työllistettyjä)

- Lääkärin / työterveyshoitajan todistuksella myönnettävät sairauslomamat ovat vähentyneet.
- Esimiehen luvalla myönnettyjen sairauslomien määrä on pysynyt vakaana edellisiin vuosiin nähden.
- Työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat kokonaisuutena vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna.

7			
Riviotsikot	2026	2025	2024
Sairaus	16,8	25,5	27,0
Liikennevahinko		1,3	1,2
Sairausloma	13,7	20,0	21,7
Sairausloma, esimiehen lupa	2,7	3,0	2,8
Vapaa-ajan tapaturma	0,3	1,2	1,3
Sairausloma, 1. päivä palkaton		0,0	
Työtapaturma	0,2	1,2	1,4
Työmatkatapaturma		0,5	0,7
Työtapaturma	0,2	0,6	0,7
Kaikki yhteensä	17,0	26,7	28,4



Terveysperusteiset poissaolot palvelualueittain

Sairauspoissaolot (ilman tapaturmia), pv/htv2

